

ZARZĄDZANIE I KIEROWANIE ZESPOŁEM



KORZYŚCI UCZESTNICTWA W SZKOLENIACH ZAMKNIĘTYCH

- Program indywidualnie przygotowany dla Uczestników szkolenia
- Część praktyczna szkolenia opracowana w oparciu o specyfikę branży i stanowiska uczestników
- Imienny certyfikat ukończenia szkolenia
- Bogaty pakiet materiałów szkoleniowych
- Doświadczona kadra trenerska
- Realizację w formie 20% teorii, 80% praktyki
- Dostęp do najnowszej wiedzy i narzędzi szkoleniowych

Techniki szkoleniowe:

- Prezentacje multimedialne
- Analiza przypadku, case studies
- Indywidualne doradztwo
- Gry symulacyjne
- Ćwiczenia
- Testy psychologiczne
- Dyskusje, demonstracje
- Scenki, psychodrama

Warunki organizacyjne:

Termin	Do ustalenia.
Miejsce	Do ustalenia. Szkolenia organizujemy na terenie całego kraju.
Przybliżony koszt	3500 PLN netto – 1 dzień szkoleniowy (8 godzin zegarowych) dla grupy do 10 osób. 10% zniżki przy podpisaniu umowy na miesiąc przed realizacją szkolenia.

W cenie: opracowanie indywidualnego programu dopasowanego do potrzeb Klienta, przygotowanie materiałów uwzględniających specyfikę branży, przeprowadzenie szkolenia, bogaty pakiet materiałów szkoleniowych, imienne certyfikaty ukończenia szkolenia.

PRZYKŁADOWE MODUŁY SZKOLENIA

Cel szkolenia:

Praca zespołowa jest podstawową formą organizacji pracy. Członkowie zespołu powinni być świadomi swojej przynależności do grupy, mieć wspólny cel i być wzajemnie współzależni w jego realizacji. W pracy zespołowej ważna jest komunikacja, jasno określone zasady współdziałania, klimat i kultura organizacyjna zespołu. Ciągłe interakcje między członkami zespołu mogą rodzić konflikty i niezrozumienie. Dlatego każdy zespół potrzebuje dobrego lidera.

Moduły Szkoleniowe:

- **SKUTECZNA KOMUNIKACJA W BIZNESIE** (m.in. formy komunikacji, umiejętność zadawania pytań, trening aktywnego słuchania, efektywne metody komunikacji).
 - **ASERTYWNOŚĆ I WYWIERANIE WPLYWU** (m.in. zasady asertywności, techniki asertywności, różnica między asertywnością a wywieraniem wpływu, zasady wywierania wpływu).
 - **BUDOWANIE ZESPOŁU** (m.in. różnice między grupą a zespołem, kryteria wyboru doboru ludzi do zespołu, cechy efektywnego zespołu, role zespołowe i ich wpływ na zespół).
 - **LIDER W ZESPOLE** (m.in. kreowanie cech profesjonalnego lidera, sylwetka lidera i jej wpływ na pracowników, funkcje zarządzania, style kierowania).
 - **MOTYWACJA I DELEGACJA ZADAŃ** (m.in. rodzaje i funkcje motywacji, skuteczne motywowanie pracowników, motywowanie a stymulowanie pracowników, rodzaje motywatorów, skuteczne delegowanie zadań).
 - **NEGOCJACJE** (m.in. techniki negocjacyjne, trudne momenty w negocjacjach, negocjacje indywidualne i zespołowe).
 - **SYTUACJE TRUDNE W PRACY ZESPOŁOWEJ** (m.in. zjawisko rozproszonej odpowiedzialności, tworzenie się atmosfery rywalizacji między pracownikami, konflikty w grupie, zjawisko konformizmu w grupie).
- Powyższe moduły szkolenia są przykładowe.
 - Program szkolenia zostanie dopasowany do Państwa potrzeb oraz będzie uwzględniać specyfikę branży.
 - Dla Klientów realizujących **szkolenia cykliczne dodatkowy rabat**, uzależniony od wielkości całego projektu.
 - W celu opracowania indywidualnej oferty wraz z programem szkolenia prosimy o przesłanie zapytania do Działu Szkoleń: szkolenia@perspecta.pl podając preferowaną tematykę szkolenia oraz ilość osób. Konsultanci dopasują ofertę do Państwa potrzeb.